

Alcohol op het werk

Toolbox



Het gebruik van alcohol op het werk is niet bij de wet verboden. Wel is bij de wet geregeld dat de werkgever een werknemer mag ontslaan, wanneer deze zich ondanks waarschuwing overgeeft aan dronkenschap of ander 'liederlijk gedrag' (Burgerlijk Wetboek, artikel 7:678).

De Arbowet, gericht op de bescherming van de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers, bevat geen specifieke bepalingen over het gebruik van alcohol op het werk.

Wel biedt deze wet aanknopingspunten voor een alcoholbedrijfsbeleid: schriftelijk opgestelde afspraken inzake alcoholgebruik en -misbruik van werknemers.

De risico's voor de veiligheid en gezondheid onderkennend, heeft de wetgever grenzen gesteld aan het maximale bloedalcoholgehalte bij het besturen van voertuigen.

Men mag niet rijden onder invloed (alcohol, medicijnen en drugs)
Rijden onder invloed van deze stoffen is een misdrijf, waarvoor je zwaar gestraft kan worden.



Meer dan 220 microgram alcohol per liter uitgeademde lucht: strafbaar
Dat komt overeen met 2 à 3 glazen.



Rijdt men onder invloed van alcohol en veroorzaakt men bovendien een ongeval, dan volgt er een extra zware straf.
Dit geldt helemaal als er bij het ongeval sprake is van ernstig letsel of dood. De straf is veel zwaarder dan bij een ongeval, waarbij de veroorzaker nuchter is.

Is dat nou erg ?

Of het nu gaat om drinken op het werk of privé, de gevolgen van (veel) drinken zijn altijd in het werk te merken:

(Overmatig) alcoholgebruik kan namelijk zorgen voor:

- meer ziekteverzuim
- grotere kans op een **ongeval** (1 op de 7 bedrijfsongevallen hangt samen met alcoholgebruik voor of tijdens het werk)
- verminderde productiviteit
- kwalitatief minder goed werk
- aantasting van de sfeer

Hoge kosten

Dit alles kan zorgen voor een flinke kostenpost.



Incident of structureel?

Bouwvakborrel, jaarborrel, weekbiertje , pannenbier etc.

Wanneer ga je te ver:

- Als je je grenzen niet kent.
- Wees duidelijk: niet tijdens werk en woon-werkverkeer. Dus ook na “einde werk” heb je een verantwoordelijkheid.
- En eerder beginnen met drinken terwijl de werkdag gewoon tot 4 uur loopt is uiteraard verboden.
- Laten we voorkomen dat we een ongeval krijgen en spreek elkaar aan op gedrag.

Collegialiteit

- Spreek je collegae erop aan
- Wie is de BOB ?
- Meezuipen of je verantwoordelijkheid nemen ?
- Wie is wijzer: de jongeren of de ouderen ?
- Let wel : het gaat ook om jouw veiligheid!!
- En wat denk je dat het doet voor het imago van het bedrijf?

- Gewoon NIET doen dus.

- Gedraag je en houd het gezellig , dat kan ook met 1 biertje en een koud sappie!

Gevaren:

- Veilig werken en opruimen kan alleen als je je kop erbij houdt.
Dat lukt niet met alcohol !
- En wat dachten jullie van veilig thuis komen?



Symptomen alcoholprobleem

- Signalering op het werk
 - adem ruikt naar alcohol
 - er gebeuren 'zomaar' kleine ongelukjes
 - meer (kortdurend) verzuim
 - neemt lange pauzes en gaat opvallend vaak naar het toilet
 - concentratieverlies en minder efficiënt werken
 - onregelmatig werkpatroon
- Zichtbare signalen
 - gewichtsverlies
 - trillen, zwetende handen (ontwenningverschijnselen)
 - troebele blik
 - minder verzorgd uiterlijk
- Reacties van anderen
 - collega's geven een vermoeden aan
 - verhouding met collega's verslechtert
 - steeds meer klachten, ook van klanten



Meer weten en een test

- TEST:

<http://www.brijder.nl/Verslaving/testcentrum/alcoholtest>

- Meer info: <http://www.arboportaal.nl>

Nog vragen? Bedankt voor jullie aandacht

